

To: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>
From: (10)(2e)
Sent: Tue 7/28/2020 1:22:39 PM
Subject: RE: graag even meelezen; N.a.v. de bonusregeling corona voorzorgpersoneel
Received: Tue 7/28/2020 1:22:39 PM

Hi (10)(2e)

Alvast input voor ons PO van zometeen:

Eerder hadden we onderstaande uitgangspunten met (10)(2e) besproken, waarop hij akkoord gaf. Ik zie 1^e bullet wel terug (maar zonder voorbeelden), laatste bullet niet echt. Zie paar suggesties in jouw mail. Je zou ook nog even in jouw mail kunnen aangeven wanneer je zelf weer terug bent. Verstuur jij mail vanmiddag?

- Gezien de uitgangspunten zoals geschetst door MEVA (o.a. zeer beperkte controle aan voorkant, geen achterafcontroles) is het zaak om aan de voorkant goed na te denken hoe kans op fouten/fraude te beperken (check of zorgmedewerker coronazorg heeft geleverd, naar rato van arbeidstijd uitbetalen, etc.).
- Aankaarten bij zowel PGB als MEVA dat de inhoudelijke directies het beste kunnen meedenken over de verschillende uitgangspunten en controlemogelijkheden aan de voorkant; die weten immers hoe de processen lopen en kennen ook de stakeholders goed
- In de uiteindelijke regeling zien we graag terug dat er – uiteraard voor zover mogelijk – ‘maatregelen’ aan de voorkant zijn genomen die ervoor zorgen dat fouten en fraude met de regeling zo veel mogelijk worden uitgesloten en dat alleen de zorgverleners die recht op hebben de bonus die ook krijgen.

Met vriendelijke groet,

(10)(2e)
 (10)(2e)

Van: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Verzonden: maandag 27 juli 2020 13:35

Aan: (10)(2e) <(10)(2e)@minvws.nl>

Onderwerp: graag even meelezen; N.a.v. de bonusregeling corona voor zorgpersoneel

Hoi (10)(2e)

Ik heb best even lopen broeden op deze mail richting MEVA om onze punten rondom de bonusregeling corona voor zorgpersoneel naar voren te brengen. Ik heb m voor het weekend geschreven en vandaag met een frisse blik opnieuw bekeken. Nu heb ik behoefte aan een kritische tegenlezer. En aangezien jij hier het meest bij betrokken bent, ben jij de gelukkige ☺. Graag je kritische blik! We kunnen het hier morgen tijdens ons po even over hebben. Mag ook eerder.

Dank en groet!

(10)(2e)

Beste (10)(2e)

Vanuit programma Rechtmatige Zorg van de directie PZo ben ik aangesloten bij het programma PGB. Via dit programma luister ik mee in de ontwikkelingen rondom de bonusregeling corona voor zorgpersoneel en heb ik bijgevoegd plan van aanpak van de bonusregeling ontvangen. De uitvoering van deze bonusregeling is, zoals jullie zelf ook in het pva schrijven, nog niet zo eenvoudig. Het is lastig om te komen tot kaders wie wel en wie niet in aanmerking komt voor de bonus. Hiervoor zijn in het pva de volgende randvoorwaarden vastgesteld;

- De regeling moet zo veel mogelijk ten gunste komen van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen ten tijde van de COVID-19 uitbraak. Daarbij dient de zorgmedewerker een functie uit te oefenen die, bij voltijds invulling, tot een inkomen onder de twee maal modaal leidt (73.000 euro).
- Er is toegezegd een 'definitie' te geven zodat werkgevers zelf geen harde keuze hoeven te maken tussen werknemers.
- Er is toegezegd zo min mogelijk administratieve lasten te creëren voor de ontvangers
- De regeling gaat ten aanzien van de toekenning uit van het principe 'vertrouwen, tenzij'
- Er vindt een uitvoeringstoets plaats door DUS-I voor inwerkingtreding (gereed medio september)

- De regeling moet uitvoerbaar zijn per streefdatum 1 oktober 2020
- De regeling dient te streven naar een zo klein mogelijke kans op staatssteun
- De regeling dient aan te geven op welke wijze mogelijk misbruik kan worden tegen gegaan

Deze randvoorwaarden zijn helder en begrijpelijk. Het is duidelijk dat de focus ligt op het op een zo eenvoudig mogelijke manier bedanken van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen tijdens de Corona-crisis. De nadruk in dit traject ligt niet op rechtmatigheid en de gekozen uitgangspunten maken dat deze regeling wel fraudegevoelig is. Om die reden heb ik het plan van aanpak ingebracht in ons MT. Het MT PZo snapt de gemaakte keuzes maar wil benadrukken dat, om de bonus ten gunste te laten komen van zorgmedewerkers die zich extra hebben ingespannen én om fouten en misbruik van de regeling zoveel als mogelijk te beperken, het van belang is om het proces aan de voorkant zo strak en duidelijk mogelijk in te richten [BIJV....]. Het programma 'Ontregel de Zorg', ook onderdeel van de directie PZo, dient voor jullie als klankbord. Er moet altijd een balans gevonden worden tussen 'ontregelen' en 'bevorderen van rechtmatigheid'. Ik begrijp van het programma PGB dat de inhoudelijke directies goed zijn aangesloten bij het inrichten van de voorkant van dit proces. Dit is belangrijk omdat zij weten hoe de inhoudelijke zorgprocessen lopen en de stakeholders goed kennen en jullie daarom goed kunnen adviseren [WELKE MAATREGELEN AAN VOORKANT]. Zoals ook opgenomen in het pva is het helder communiceren over- en het verkrijgen van draagvlak voor het doel van deze regeling en de daarbij gemaakte keuzes erg belangrijk. Het zou ons advies zijn om ook open te communiceren over de mogelijke risico's op fraude en waarom er voor gekozen is deze te accepteren [EN WELKE MAATREGELEN ER WEL ZIJN GETROFFEN AAN VOORKANT].

Als laatste de vraag of jullie PZo mee willen nemen in de interne communicatie over dit traject.

Heel veel succes met de verdere uitvoering van deze bonusregeling. Mochten we hierin iets kunnen betekenen, horen we het graag. In verband met mijn vakantie is ons aanspreekpersoon (10)(2e) (10)(2e) (@minvws.nl).

Met vriendelijke groet,

(10)(2e) (10)(2e)



(10)(2e) (10)(2e) MSc (10)(2e)
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
 Directie Patiënt en Zorgordening | Cluster Rechtmatige Zorg |
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
 * | (10)(2e) | (10)(2e) | (10)(2e) @minvws.nl |